

贵州医科大学第三附属医院急聘高层次人才

一、医院概况：

贵州医科大学第三附属医院位于贵州省南部素有“高原桥城”美誉的黔南布依族苗族自治州首府都匀市。我院始建于1970年，现隶属贵州医科大学，是一所集医疗、教学、科研、预防、保健和康复于一体的国家三级甲等综合医院。同时也是国际紧急救援定点医院、国家级“爱婴医院”、黔南州传染病医院，服务范围辐射全州12个县市以及临近的广西、广东及湖南等周边省区。

医院两院区总占地面积10.05万m²（含在建综合住院大楼），开放床位1000张，在职职工总数1000余人，其中高级职称81人、中级职称152人，博士后2人、博士4人、硕士生2人，硕士研究生学历86人（含在读）、具备硕士研究生导师资格4人，是贵州医科大学直属教学医院、贵州省全科医生转岗培训基地、贵医大附属医院住院医师规范化培训协同基地，建有风湿免疫实验室、感染科实验室、神经内科实验室、分子生物实验室、细胞实验室、动物实验室、PCR实验室。现拥有飞利浦64排微平板CT机、西门子1.5T核磁共振、西门子螺旋CT、大型C臂机、陀螺刀、多维彩色B超、800项大型自动生化分析仪及100多台各类国际先进设备。

医院开设了40多个临床医技科室，风湿免疫科为省级重点学科，感染科为国家临床重点专科建设培育项目，神经内科为省级重点扶持学科，肾内科为州级重点学科，血液科、精神科、脑瘫儿童康复是医院特色专科，普外科、神经外科、骨科、产科、心血管内科、儿科是院级重点学科。近年，获得国家自然科学基金、省科技厅攻关项目等资助项目多项。

近年来，医院开展了心血管疾病介入诊疗技术、神经血管介入诊疗技术、消化内镜诊疗技术、妇科内镜诊疗技术、普外科内镜诊疗技术、关节镜诊疗技术、人工关节置换技术（髌、膝关节）、临床基因扩增检验技术、鼻科内镜诊疗技术、血液透析技术、医用高压氧治疗技术等诊疗技术形成了医院的特色和品牌优势，为保障黔南地区群众就医提供了坚实的技术支持，获得广泛好评和良好的社会效益。

医院将继续秉承“以人为本”的管理理念，“自强不息 厚德至善”的院训，“坚持医院公益性、以病人为中心、以质量为核心”的办院宗旨，通过不断努力创新把医院打造省内一流的高等医科大学附属医院。

贵州医科大学第三附属医院期待您的加入，欢迎垂询。

二、联系方式

联系人：严老师、劳老师

联系电话：08548323669

联系邮箱：362887655@qq.com、gy_sfy@126.com

联系地址：贵州省黔南州都匀市七星路7号

邮编：558000

三、高层次人才需求表

贵州医科大学第三附属医院高层次人才需求表						
需求岗位	需求专业	职称或学历	数量	年龄要求	享受待遇	备注
心内科	临床医学、 内科	副高以上职称,硕士及以上学历学位	2	正高职称 45 岁以下,副高职称 40 岁以下,急需紧缺人才可适当放宽	按照医院引进高层次人才给予相应待遇(见高层次人才待遇规定)	有三甲医院工作经历优先
消化内科	临床医学、 内科	副高以上职称,硕士及以上学历学位	2	正高职称 45 岁以下,副高职称 40 岁以下,急需紧缺人才可适当放宽	按照医院引进高层次人才给予相应待遇(见高层次人才待遇规定)	有三甲医院工作经历优先
内分泌科	临床医学、 内科	副高以上职称,硕士及以上学历学位	2	正高职称 45 岁以下,副高职称 40 岁以下,急需紧缺人才可适当放宽	按照医院引进高层次人才给予相应待遇(见高层次人才待遇规定)	有三甲医院工作经历优先
呼吸内科	临床医学、 内科	副高以上职称,硕士及以上学历学位	2	正高职称 45 岁以下,副高职称 40 岁以下,急需紧缺人才可适当放宽	按照医院引进高层次人才给予相应待遇(见高层次人才待遇规定)	有三甲医院工作经历优先
风湿免疫科	临床医学、 内科	副高以上职称,硕士及以上学历学位	2	正高职称 45 岁以下,副高职称 40 岁以下,急需紧缺人才可适当放宽	按照医院引进高层次人才给予相应待遇(见高层次人才待遇规定)	有三甲医院工作经历优先
血液科	临床医学、 内科	副高以上职称,硕士及以上学历学位	2	正高职称 45 岁以下,副高职称 40 岁以下,急需紧缺人才可适当放宽	按照医院引进高层次人才给予相应待遇(见高层次人才待遇规定)	有三甲医院工作经历优先
肾内科	临床医学、 内科	副高以上职称,硕士及以上学历学位	2	正高职称 45 岁以下,副高职称	按照医院引进高层次人才给	有三甲医院工

贵州医科大学第三附属医院高层次人才需求表

需求岗位	需求专业	职称或学历 位	数量	年龄要求	享受待遇	备注
				40岁以下，急需紧缺人才可适当放宽	予相应待遇(见高层次人才待遇规定)	作经历优先
心血管外科	临床医学、外科	副高以上职称，硕士及以上学历学位	2	正高职称45岁以下，副高职称40岁以下，急需紧缺人才可适当放宽	按照医院引进高层次人才给予相应待遇(见高层次人才待遇规定)	有三甲医院工作经历优先
胸外科	临床医学、外科	副高以上职称，硕士及以上学历学位	2	正高职称45岁以下，副高职称40岁以下，急需紧缺人才可适当放宽	按照医院引进高层次人才给予相应待遇(见高层次人才待遇规定)	有三甲医院工作经历优先
甲状腺外科	临床医学、外科	副高以上职称，硕士及以上学历学位	2	正高职称45岁以下，副高职称40岁以下，急需紧缺人才可适当放宽	按照医院引进高层次人才给予相应待遇(见高层次人才待遇规定)	有三甲医院工作经历优先
乳腺外科	临床医学、外科	副高以上职称，硕士及以上学历学位	2	正高职称45岁以下，副高职称40岁以下，急需紧缺人才可适当放宽	按照医院引进高层次人才给予相应待遇(见高层次人才待遇规定)	有三甲医院工作经历优先
泌尿外科	临床医学、外科	副高以上职称，硕士及以上学历学位	2	正高职称45岁以下，副高职称40岁以下，急需紧缺人才可适当放宽	按照医院引进高层次人才给予相应待遇(见高层次人才待遇规定)	有三甲医院工作经历优先
妇产科	妇产科学、肿瘤学	正高职称，本科以上学历学位(第一学历)	2	正高职称45岁以下，副高职称40岁以下，急需紧缺人才可适当放宽	按照医院引进高层次人才给予相应待遇(见高层次人才待遇规定)	有三甲医院工作经历优先
儿科	临床医学、儿科	正高职称，本科以上学历学位(第一学历)	2	正高职称45岁以下，副高职称40岁以下，急需紧缺人才可	按照医院引进高层次人才给予相应待遇(见高层次人才待遇规定)	有三甲医院工作经历优先

贵州医科大学第三附属医院高层次人才需求表

需求岗位	需求专业	职称或学历	数量	年龄要求	享受待遇	备注
				适当放宽	遇规定)	
新生儿科	临床医学、 儿科	正高职称,本科以上 学历学位(第一 学历)	2	正高职称 45 岁 以下,副高职称 40 岁以下,急 需紧缺人才可 适当放宽	按照医院引进 高层次人才给 予相应待遇(见 高层次人才待 遇规定)	有三甲 医院工 作经历 优先
小儿外科	临床医学、 儿科	正高职称,本科以上 学历学位(第一 学历)	2	正高职称 45 岁 以下,副高职称 40 岁以下,急 需紧缺人才可 适当放宽	按照医院引进 高层次人才给 予相应待遇(见 高层次人才待 遇规定)	有三甲 医院工 作经历 优先
眼科	临床医学、 眼科学	副高以上职称,硕 士及以上学历学 位	2	正高职称 45 岁 以下,副高职称 40 岁以下,急 需紧缺人才可 适当放宽	按照医院引进 高层次人才给 予相应待遇(见 高层次人才待 遇规定)	有三甲 医院工 作经历 优先
耳鼻喉科	临床医学、 眼耳鼻喉 科学	副高以上职称,硕 士及以上学历学 位	2	正高职称 45 岁 以下,副高职称 40 岁以下,急 需紧缺人才可 适当放宽	按照医院引进 高层次人才给 予相应待遇(见 高层次人才待 遇规定)	有三甲 医院工 作经历 优先
口腔科	临床医学、 口腔医学	副高以上职称,硕 士及以上学历学 位	2	正高职称 45 岁 以下,副高职称 40 岁以下,急 需紧缺人才可 适当放宽	按照医院引进 高层次人才给 予相应待遇(见 高层次人才待 遇规定)	有三甲 医院工 作经历 优先
皮肤科	临床医学、 皮肤病与 性病、	副高以上职称,硕 士及以上学历学 位	2	正高职称 45 岁 以下,副高职称 40 岁以下,急 需紧缺人才可 适当放宽	按照医院引进 高层次人才给 予相应待遇(见 高层次人才待 遇规定)	有三甲 医院工 作经历 优先
中医科	临床医学、 中西医结 合临床、针 灸推拿学	副高以上职称,硕 士及以上学历学 位	2	正高职称 45 岁 以下,副高职称 40 岁以下,急 需紧缺人才可 适当放宽	按照医院引进 高层次人才给 予相应待遇(见 高层次人才待 遇规定)	有三甲 医院工 作经历 优先
急诊科	临床医学、	副高以上职称,硕	6	正高职称 45 岁	按照医院引进	有三甲

贵州医科大学第三附属医院高层次人才需求表

需求岗位	需求专业	职称或学历	数量	年龄要求	享受待遇	备注
	急诊医学	士及以上学历学位		以下,副高职称40岁以下,急需紧缺人才可适当放宽	高层次人才给予相应待遇(见高层次人才待遇规定)	医院工作经历优先
重症医学科	临床医学、重症医学科	副高以上职称,硕士及以上学历学位	2	正高职称45岁以下,副高职称40岁以下,急需紧缺人才可适当放宽	按照医院引进高层次人才给予相应待遇(见高层次人才待遇规定)	有三甲医院工作经历优先
B超室	临床医学、医学影像学	副高以上职称,硕士及以上学历学位	2	正高职称45岁以下,副高职称40岁以下,急需紧缺人才可适当放宽	按照医院引进高层次人才给予相应待遇(见高层次人才待遇规定)	有三甲医院工作经历优先
感染科	临床医学、传染病学	副高以上职称,硕士及以上学历学位	2	正高职称45岁以下,副高职称40岁以下,急需紧缺人才可适当放宽	按照医院引进高层次人才给予相应待遇(见高层次人才待遇规定)	有三甲医院工作经历优先
肿瘤科	临床医学、传染病学	副高以上职称,硕士及以上学历学位	2	正高职称45岁以下,副高职称40岁以下,急需紧缺人才可适当放宽	按照医院引进高层次人才给予相应待遇(见高层次人才待遇规定)	有三甲医院工作经历优先
康复科	康复治疗学、内科学	副高以上职称,硕士及以上学历学位	2	正高职称45岁以下,副高职称40岁以下,急需紧缺人才可适当放宽	按照医院引进高层次人才给予相应待遇(见高层次人才待遇规定)	有三甲医院工作经历优先
病理科	临床医学、病理学	副高以上职称,硕士及以上学历学位	2	正高职称45岁以下,副高职称40岁以下,急需紧缺人才可适当放宽	按照医院引进高层次人才给予相应待遇(见高层次人才待遇规定)	有三甲医院工作经历优先
检验科	临床医学、医学检验、遗传学	副高以上职称,硕士及以上学历学位	2	正高职称45岁以下,副高职称40岁以下,急需紧缺人才可适当放宽	按照医院引进高层次人才给予相应待遇(见高层次人才待遇规定)	有三甲医院工作经历优先

贵州医科大学第三附属医院高层次人才需求表						
需求岗位	需求专业	职称或学历	数量	年龄要求	享受待遇	备注
				需紧缺人才可适当放宽	高层次人才待遇规定)	优先
放射科	放射医学、影像医学与核医学、医学影像	副高以上职称,硕士及以上学历学位	2	正高职称 45 岁以下,副高职称 40 岁以下,急需紧缺人才可适当放宽	按照医院引进高层次人才给予相应待遇(见高层次人才待遇规定)	有三甲医院工作经历优先

四、高层次人才待遇规定

贵州医科大学第三附属医院高层次人才待遇规定				
序号	层次	人才类别	待遇规定	其他优惠政策
1	第一层次 (面议)	1、A类高层次人才(国内有影响力的学科带头人):引进对象为两院院士、“长江学者”特聘教授、国家杰出青年科学基金获得者、中国科学院“百人计划”入选者、中央“千人计划”入选者、省级“十百千”第二层次人才。 2、B类高层次人才(学科带头人):引进对象为省部级优秀科技工作者、省部级优秀专家、以第一完成人获得过省部级科学技术奖的博士。 3、其他与上述学术水平相当的国(境)内、外人才。	待遇面议。	1、夫妻双方均为引进人才的,按各自人才层次享受相应的购房补贴; 2、引进的高层次人才配偶如不在本市工作或无工作的,医院按照贵州省人才引进相关政策协助安排相应工作。未能安置的,医院根据其学历、资历和工作能力安排合适的工作岗位,并签订劳动合
2	第二层次 (125.8-155.8万)	1、具有博士学历学位的正高级职称人员; 2、具有一定临床经验的出站博士后(有博士后证书); 3、在海外知名高校取得博士学历学位的人员(需	除享受医院在职在编职工正常的工资福利待遇外,其它待遇为: 1、购房补贴(含省内有关住房优惠政策)100万元,免费提供1-2年过渡住房(面积为120m ² 左右,水、电、气、物管等费用自理)。	

贵州医科大学第三附属医院高层次人才待遇规定

序号	层次	人才类别	待遇规定	其他优惠政策
		提供由教育部学历认证中心出具的证明)；	2、享受三年人才津贴，标准为3000元/月。 3、科研工作启动经费：15-30万元（与科研项目配套使用）。	同；
3	第三层次 (97.2-102.2万)	1、具有博士学历学位的副高级职称人员； 2、在海外高校取得博士学位学历学位的人员(需提供由教育部学历认证中心出具的证明)； 3、具有全日制硕士研究生学历学位的正高职称人员。	除享受医院在编职工正常的工资福利待遇外，其它待遇为： 1、购房补贴（含省内有关住房优惠政策）80万元，免费提供1-2年过渡住房（面积为110㎡左右，水、电、气、物管等费用自理）。 2、享受三年人才津贴，标准为2000元/月。 3、科研工作启动经费：10-15万元（与科研项目配套使用）。	3、协助解决引进高层次人才子女的就学、入学问题；
4	第四层次 (81.6-91.6万)	1、具有博士学历学位的应届毕业生； 2、具有本科学历学位的正高职称人员；	除享受医院在编职工正常的工资福利待遇外，其它待遇为： 1、购房补贴（含省内有关住房优惠政策）60—70万元，免费提供1-2年过渡住房（面积为100㎡左右，水、电、气、物管等费用自理）。 2、享受三年人才津贴，标准为1000元/月。 3、科研工作启动经费：8-10万元（与科研项目配套使用）。	
5	第五层次 (60.4-63.4万)	具有全日制硕士研究生学历学位的副高职称人员；	除享受医院在编职工正常的工资福利待遇外，其它待遇为： 1、购房补贴（含省内有关住房优惠政策）：50万元，免费提供1-2年过渡住房（面积为90㎡左右，水、电、气、物管等费用自理）。 2、享受三年人才津贴，标准为1500元/月。 3、科研工作启动经费：5-8万元（与科研项目配套使用）。	
6	第六层次 (20.88-22.88万)	1、具有本科学历学位的副高以上职称人员；	除享受医院在编职工正常的工资福利待遇外，其它待遇为：	

贵州医科大学第三附属医院高层次人才待遇规定

序号	层次	人才类别	待遇规定	其他优惠政策
	万)	2、具有硕士研究生学历学位的应届毕业生。	1、购房补贴（含省内有关住房优惠政策）：10—15万元（科研型10万元，临床型15万元），免费提供1年过渡住房（面积为80 m ² 左右，水、电、气、物管等费用自理）。 2、享受三年人才津贴，标准为800元/月。 3、科研工作启动经费：3-5万元（与科研项目配套使用）。	