

中国矿业大学 2019 年人才招聘启事

中国矿业大学是教育部直属的全国重点大学，是国家“211 工程”、“985 优势学科创新平台项目”、“双一流学科”重点建设高校。学校座落在文化古城——江苏徐州，校园占地面积 4413 亩，校舍建筑面积 130 余万平方米。学校设有研究生院，2 个国家重点实验室，1 个国家工程技术研究中心，1 个国家工程研究中心，1 个国家地方联合工程实验室，4 个教育部重点实验室，2 个教育部工程研究中心，19 个其他省部级重点实验室、工程（技术）研究中心（含研究基地），2 个省级协同创新中心，以及低碳能源研究院和物联网（感知矿山）研究中心，建成了 1 个国家大学科技园。工程学、地球科学、材料科学、化学 ESI 排名进入全球大学和科研机构的前 1%。学校设有 59 个本科专业，17 个一级学科博士点，14 个博士后科研流动站，34 个一级学科硕士点，11 类专业学位授权点；其中 1 个一级学科国家重点学科，8 个国家重点学科，1 个国家重点（培育）学科，4 个省一级学科重点学科及 6 个“江苏高校优势学科建设工程”立项学科和 1 个“江苏高校优势学科建设工程”省重点序列学科。目前，学校有教职工 3000 余人，其中专任教师 1900 余人，教授 411 人，副教授 747 人；专任教师中拥有 1 名中国科学院院士、15 名中国工程院院士（含外聘），博士生导师 384 人，硕士生导师 1352 人。学校为建设成国内外有重要影响的多科性、研究型的高水平大学，进一步加强学科建设和师资队伍建设，热忱欢迎有志于从事教学科研工作的优秀人才来我校工作。

一、人才需求计划

具体招聘单位及学科、方向等信息见《2019 年中国矿业大学人才需求计划》（附件 1）。

二、人才需求层次及相关待遇

（一）科研团队

具有创新能力和稳定研究方向的科研团队（学术骨干在 3 人以上，团队带头人为学科领域有较大影响的博士生导师）

待遇：团队成员享受相应的引进人才待遇，学校可根据其研究方向成立研究所，并根据需要提供科研平台建设经费，保证其工作条件。

（二）教师高级岗位

1、教授

条件：达到学校教授四级岗基本条件和学术条件，经学校讨论引进，年龄原则上不超过 45 周岁。

待遇：符合学校“越崎学者计划”选拔条件，按照相应待遇执行，其他人员按照学校相关政策执行。

2、副教授

条件：达到学校副教授七级岗基本条件和学术条件，经学校讨论引进，年龄原则上不超过 35 周岁。

待遇：符合学校“越崎学者计划”选拔条件，按照相应待遇执行，其他人员按照学校相关政策执行。

（三）讲师

1、海外优秀博士、博士后

年龄原则上不超过 35 周岁且符合下列条件之一：

（1）海外知名高校取得博士学位的毕业生；

（2）在海外知名高校或科研机构从事不少于 2 年的博士后研究工作人员。

待遇：提供住房补贴 15 万元，可租住学校青高公寓一套；提供科研条件费 8 万元(文管学科 4 万元)，来校后直接纳入青年教师启航计划培养；协助解决子女入学、入园等问题。

2、国内优秀博士、博士后

条件：近三年，理工类参加过国家级科研项目（文管类参加过省部级重点科研项目），第一作者在 SCI 源刊上发表 3 篇或 EI 源刊上发表 5 篇或 CSSCI 源刊上发表 5 篇及以上论文；年龄原则上不超过 35 周岁。

待遇：提供住房补贴 15 万元，可租住学校过渡房一套；提供科研条件费 8 万元(文管学科 4 万元)，来校后直接纳入青年教师启航计划培养；协助解决子女入学、入园等问题。

3、达到青年教师启航计划遴选条件的博士

条件：参加过国家级科研项目（文管类参加过省部级以上级别科研项目）或获得省部级以上科技奖励或获得国家发明专利，第一作者在 SCI 源刊上发表 2 篇或 EI 源刊上发表 3 篇或 CSSCI 源刊上发表 3 篇及以上论文；年龄原则上不超过 35 周岁。

待遇：提供住房补贴 10 万元，可租住学校公寓周转房一套；提供科研条件费 6 万元(文管学科 3 万元)，协助解决子女入学、入园等问题。

4、其他博士

条件：具有较高的学术水平和研究能力，年龄原则上不超过 35 周岁。

待遇：提供 5 万元的住房补贴，可租住学校公寓周转房一套；提供科研条件费 3 万元(文管学科 1.5 万元)，协助解决子女入学、入园等问题。

来校工作后，需按要求参加学校统一组织的考核。

（四）博士后

1、进站条件

申请从事博士后研究的人员应具有博士学位（博士毕业6个月内尚未获得《博士学位证书》，可暂用毕业单位学位主管部门出具的同意授予博士学位的证明代替）且获得博士学位一般不超过3年，思想政治表现良好，具有良好的学术品德，身体健康，申请首站的年龄一般在32周岁以下，特别优秀的年龄可以放宽到35周岁。本校毕业的博士首站不得申请进入学校同一学科的流动站。

申请从事博士后研究的人员原则上应为国家“双一流”建设高校或海内外知名大学、研究机构的博士，近3年第一作者或通讯作者发表JCR二区以上（汤森路透分区）SCI论文1篇或SCI/SSCI论文2篇或CSSCI论文3篇或取得同行公认的重大成果。

2、薪酬待遇

博士后薪资由学校和合作导师共同承担，每年不少于25万。对于博士学位授予学校为世界排名前200名（按进站当年的《泰晤士高等教育世界大学排名》）的博士后，学校额外一次性发放3万元补贴。在站期间，享受学校职工同等子女入学、入园等待遇。

三、“越崎学者计划”人才选拔条件及相关待遇

（一）杰出学者

符合下列条件之一：

相关学科领域的国际顶尖学者；中国科学院、工程院院士。

基本职责：引领学科发展方向，培育新学科、新方向，带领本学科进入国际先进行列；面向国家重大战略需求及国际学科前沿，积极争取并主持国家重点基金以上科研项目或国际重大合作研究

项目；以我校为第一作者单位在国际顶级期刊发表高水平学术论文；主持本学科新团队建设，引荐学科急需的高层人才，培养青年教师和博士研究生，使其走向本学科国际前沿；开展国际交流与合作，负责举办本学科权威学者国际论坛或学术会议等。

相关待遇：年薪 80-120 万元/年，住房补贴 120 万元，科研平台建设费不少于 800 万元。

（二）领军学者

符合下列条件之一：

“长江学者奖励计划”特聘教授；国家杰出青年科学基金获得者；国家“万人计划”领军型人才入选者；国际主流学术组织负责人、国际权威学术期刊主编及有重要国际影响的全球高被引科学家；国家自然科学基金创新研究群体负责人、教育部“长江学者和创新团队发展计划”创新团队带头人；国家高等学校教学名师；国际一流高校知名教授等专家学者。

基本职责：聘期内以第一作者且以我校为第一作者单位在 ESI 刊源的顶级期刊（本学科前 3%）发表论文年均 2 篇以上；以我校教师身份主持新获国家重点基金以上科研项目 1 项；主持本学科相关研究方向的创新团队建设，培育新的学科方向，培养青年教师及学生，引进或培养的团队成员至少有 1 人新入选国家级人才工程项目（含青年项目）。

相关待遇：年薪 60-80 万元/年，住房补贴 100 万元，科研平台建设费不少于 500 万元。

（三）攀登学者

年龄一般不超过 45 周岁，且符合下列条件之一：

A 类：

中组部“青年拔尖人才”支持计划入选者；国家自然科学基金优秀青年基金获得者；教育部“长江学者奖励计划”青年项目入选者；中科院“百人计划”入选者等专家学者；

B类

省级特聘教授及省级创新人才；教育部“新世纪优秀人才”入选教授等专家学者；以及学校紧缺的学术成果特别突出的优秀中青年人才。

基本职责：聘期内本人入选更高层级人才工程；或以第一作者且以我校为第一作者单位在ESI刊源权威期刊（本学科前5%）发表论文年均3篇以上、主持新获国家自然科学基金面上项目或国家社会科学基金项目1项以上、积极参加学科建设并成为本学科相关研究方向的带头人。

相关待遇：A类年薪40-60万元/年，B类年薪30-50万元/年，住房补贴60-80万元，科研平台建设费理工类不少于150万元、文管类不少于50万元。

四、相关说明

- 1、海外知名高校教授、副教授、助理教授等引进请关注学校越崎学者或教授、副教授招聘条件。
- 2、博士后岗位出站考核达到合格及以上，可申请留校。
- 3、应聘人员请同时将简历投递至学院和学校招聘邮箱。
- 4、上述相关待遇货币单位均为人民币。

五、联系方式

（一）应聘青年教师、博士后、教师高级岗位及以团队形式应聘的优秀人才请与人事处联系，具体联系信息如下：

- 1、青年教师岗位联系人：赵楠、聂文龙、许梓楠

电话：+86-516-83590203、+86-516-83590205

接收简历招聘邮箱：hjhwrsc@126.com,kdjszp@cumt.edu.cn

2、博士后岗位联系人：张宁

电话：+86-516-83590200

接收简历招聘邮箱：hjhwrsc@126.com,kdbsh@cumt.edu.cn

地址：江苏省徐州市大学路1号中国矿业大学行政楼A211室

邮编：221116

（二）应聘“越崎学者计划”的优秀人才，请与人才工作办公室联系，具体联系信息如下：

人才工作办公室联系人：邵波、陈建

电话：+86-516-83590211

接收简历招聘邮箱：hjhwrsc@126.com,kdrc@cumt.edu.cn

地址：江苏省徐州市大学路1号中国矿业大学行政楼A208室

邮编：221116

中国矿业大学

2018年11月5日